

INHOUDSTAFEL

WOORD VOORAF	XI
<i>door Anne Van Regenmortel</i>	
DEEL 1. PSYCHOSOCIALE RISICO'S OP HET WERK MET BIJZONDERE AANDACHT VOOR STRESS EN BURN-OUT. OVER DE VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE WERKGEVER ... EN ANDERE ACTOREN	1
<i>door Kelly Reyniers</i>	
Hoofdstuk 1. Probleemstelling en opzet	1
Afdeling 1. Psychosociale risico's op het werk: een prangend maatschappelijk probleem	1
Afdeling 2. ... en uitdaging voor het (sociaal) recht	2
Afdeling 3. Opzet van de bijdrage	6
Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied	7
Afdeling 1. Temporeel	7
Afdeling 2. Personeel	7
Hoofdstuk 3. Begrippenkader	11
Afdeling 1. Psychosociale risico's	11
Afdeling 2. Grensoverschrijdend gedrag op het werk: geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag	12
§ 1. Geweld	12
§ 2. Pesterijen	13
§ 3. Ongewenst seksueel gedrag	14
Afdeling 3. Stress, burn-out, conflicten verbonden aan het werk	14
Afdeling 4. En wat met vergelijkbare concepten, zoals werkdruk, bore-out ...?	16
Hoofdstuk 4. Beknopte situering van de betrokken actoren	19

Afdeling 1. Werkgever	19
Afdeling 2. Hiërarchische lijn	20
Afdeling 3. Preventieadviseur(s) en vertrouwenspersoon	20
Afdeling 4. Werknemers en werknemersvertegenwoordigers	22
Afdeling 5. Inspectie Toezicht Welzijn op het Werk	23
Hoofdstuk 5. Beter voorkomen dan genezen: een algemeen kader met nadruk op preventie	25
Afdeling 1. Globale risicoanalyse en preventiemaatregelen	25
Afdeling 2. Risicoanalyse van een specifieke situatie en preventiemaatregelen	29
Hoofdstuk 6. De “gewone sociale verhoudingen” als actiemiddel	31
Hoofdstuk 7. Interne procedures: de “psychosociale interventie”	33
Afdeling 1. Fase voorafgaand aan het verzoek tot psychosociale interventie	33
Afdeling 2. Informele psychosociale interventie	34
Afdeling 3. Formele psychosociale interventie	34
Hoofdstuk 8. Externe procedures: vorderingen voor de arbeidsrechtbank	39
Afdeling 1. Bevoegdheid arbeidsrechtbank	39
Afdeling 2. Collectief actierecht	40
Afdeling 3. Vordering tot staking / maatregelen	40
Afdeling 4. Vordering tot schadevergoeding	41
Afdeling 5. Verdeling van de bewijslast	41
Hoofdstuk 9. Bescherming tegen ontslag en nadelige maatregelen	43
Afdeling 1. Inhoud van de bescherming	43
Afdeling 2. Beschermde personen	44

Afdeling 3. Aanvang en duur van de bescherming	44
Afdeling 4. Bewijsregeling	45
Afdeling 5. Vergoeding	45
Hoofdstuk 10. Besluit	47
DEEL 2. DE NIEUWE REGELS VOOR RE-INTEGRATIE VAN ARBEIDSONGESCHIKTE WERKNEMERS	51
<i>door Valérie Vervliet</i>	
Inleiding	51
Hoofdstuk 1. Enkele principes van re-integratie	55
Afdeling 1. Arbeidsongeschiktheid en toegelaten arbeid	55
Afdeling 2. Doelstelling re-integratietraject	56
Afdeling 3. Arbeidsongevallen en beroepsziekten	57
Afdeling 4. Re-integratie in de publieke sector	58
Hoofdstuk 2. Opstart van het re-integratietraject	61
Hoofdstuk 3. Re-integratiebeoordeling door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer	65
Afdeling 1. Re-integratieonderzoek en overleg	65
§ 1. Onderzoek van en overleg met de werknemer	65
§ 2. Overleg met andere betrokken actoren	65
§ 3. Onderzoek werkpost	66
§ 4. Verslag	67
Afdeling 2. Re-integratiebeoordeling	67
§ 1. Mogelijke beslissingen	68
§ 2. Termijn voor de re-integratiebeoordeling	69
§ 3. Mogelijke gevolgen van de re-integratiebeoordeling	70
Afdeling 3. Beroepsprocedure	71
§ 1. Instellen van de beroepsprocedure	71
§ 2. Behandeling van het beroep	71
§ 3. Gevolgen van de beroepsprocedure	72

Afdeling 4. Verhouding tot andere gezondheidsbeoordelingen	72
§ 1. Voorafgaande gezondheidsbeoordeling	72
§ 2. Periodieke gezondheidsbeoordeling	73
§ 3. Spontane raadpleging	74
§ 4. Onderzoek bij werkhervatting	74
Hoofdstuk 4. Re-integratieplan	77
Afdeling 1. Overleg en opmaken van een re-integratieplan	77
Afdeling 2. Inhoud van het re-integratieplan	78
Afdeling 3. Cumulatie met arbeidsongeschiktheidsuitkeringen – toegelaten arbeid in de ziekteverzekering	79
Afdeling 4. Termijn voor het opmaken van een re-integratieplan	80
Afdeling 5. Aanvaarding van het re-integratieplan	81
§ 1. Akkoord van de werknemer	81
§ 2. Wie krijgt het re-integratieplan of kan het inzien?	81
§ 3. Mogelijke gevolgen van het weigeren van het re-integra- tieplan door de werknemer?	82
§ 4. Uitvoering en opvolging van het re-integratieplan	83
Afdeling 6. Wat als er geen re-integratieplan kan worden aangeboden?	83
§ 1. Het gemotiveerde verslag	83
§ 2. Wie krijgt dit verslag of kan het inzien?	84
§ 3. Mogelijke gevolgen van het niet aanbieden van een re-integratieplan?	84
Hoofdstuk 5. Collectief luik: het re-integratiebeleid van de onderneming	87
Hoofdstuk 6. Arbeidsrechtelijke aspecten van re-integratie	89
Afdeling 1. Arbeidsrechtelijke omkadering van re-integratie	89
§ 1. Behoud van de initiële arbeidsovereenkomst	89
§ 2. Neutralisatie van het gewaarborgd loon	91
Afdeling 2. Overmacht wegens definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk	91
Conclusie in de vorm van enkele bedenkingen	97

DEEL 3. WET BESCHERMING PREVENTIEADVISEURS: KRONIEK VAN DE RECHTSPRAAK IN DE PERIODE 2002-2016	99
<i>door Ilse Van Puyvelde en Anne Van Regenmortel</i>	
Inleiding	99
Hoofdstuk 1. Ratio legis en juridische aard van de ontslagbescherming	101
Hoofdstuk 2. Draagwijdte van de bescherming	105
Hoofdstuk 3. De beschermde personen	107
Afdeling 1. Enkel preventieadviseurs	107
Afdeling 2. Invloed van onverenigbaarheden op de bescherming	107
Afdeling 3. Begrip preventieadviseur van de interne dienst	108
Afdeling 4. Preventieadviseur van de externe dienst	118
Hoofdstuk 4. Toegelaten beëindigingswijzen	125
Hoofdstuk 5. Procedure	131
Afdeling 1. Eerste fase: kennisgevingen	131
Afdeling 2. Tweede fase	138
Afdeling 3. Derde fase – gerechtelijke procedure (enkel bij ontslag)	138
Hoofdstuk 6. Beschermingsvergoeding	139
Afdeling 1. Verschuldigdheid	139
Afdeling 2. Omvang en berekening	142
Afdeling 3. Sociale zekerheid en fiscale aspecten	145
Afdeling 4. Cumul	146
Afsluitende bedenkingen	149

DEEL 4. DE WELZIJNSVERPLICHTINGEN BIJ WERKZAAMHEDEN MET DIVERSE ONDERNEMINGEN: VOLSTAAT HET HUIDIG WETGEVEND ARSENAAL?	151
<i>door Jan Buelens</i>	
Inleiding	151
Hoofdstuk 1. Historiek	155
Hoofdstuk 2. De hoofdstukken III, IV en V Welzijnswet	159
Afdeling 1. De drie hoofdstukken vormen één geheel	159
Afdeling 2. Hoofdstuk per hoofdstuk	160
§ 1. Bij tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats	161
§ 2. Bij werkzaamheden door ondernemingen van buitenaf	163
A. Toepassingsgebied en begripsbepaling	165
B. Algemene verplichtingen	166
1. Verplichtingen voor de werkgever in wiens inrichting aannemers, en, in voorkomend geval, onderaannemers werkzaamheden komen uitvoeren	166
2. Verplichtingen voor de aannemers en, in voorkomend geval, de onderaannemers	168
C. Concretisering van deze algemene verplichtingen	169
§ 3. Bij werkzaamheden door uitzendkrachten	174
§ 4. Bijzondere verplichtingen, opdrachten en taken bij tijdelijke of mobiele bouwplaatsen	175
A. Inleiding	175
B. Betrokken partijen bij de veiligheidscoördinatie	175
C. Wettelijke verplichtingen	178
1. Aanstelling van een veiligheidscoördinator	178
2. Verdeling van de verantwoordelijkheid	179
3. De oprichting van een coördinatiestructuur	180
D. Verantwoordelijkheid van de opdrachtgever	181
Hoofdstuk 3. Bepalingen ter voorkoming van ernstige arbeidsongevallen	183
Besluit	185