

INHOUDSOPGAVE

| | | |
|------------|--|----|
| o. | HANDLEIDING | 1 |
| I. | MATERIAAL VOOR EEN KEUKENPRINS(ES) | 5 |
| A. | CONTEXT | 7 |
| B. | OVERHEIDSPERSONEELSLEDEN: WIE ZIJN ZE EN MET HOEVeel ZIJN ZE? | 7 |
| C. | AMBTENAREN <i>VERSUS</i> CONTRACTANTEN | 8 |
| II. | BENODIGDE, MAAR OOK BETAALBARE INGREDIËNTEN? | 15 |
| A. | BIJDRAGEN AAN DE SOCIALE ZEKERHEID VOOR WERKNEMERS | 17 |
| 1. | BIJDRAGEN <i>SENSU LATO</i> | 17 |
| a. | Situering | 17 |
| b. | Basiswerkgeversbijdrage | 17 |
| c. | Loonmatigingsbijdrage | 19 |
| d. | Bijdrage voor het Asbestfonds | 20 |
| 2. | VERGELIJKING | 20 |
| 3. | VERDELING VAN DE GEGLOBALISEERDE GELDMIDDELEN | 24 |
| B. | PENSIOENFINANCIERING | 24 |
| 1. | EVOLUTIE | 24 |
| 2. | PERSOONLIJKE PENSIOENBIJDRAGE | 25 |
| 3. | RESPONSABILISERING VAN DE GEMEENSCHAPPEN EN DE GEWESTEN | 25 |
| a. | Tot en met 2014 | 25 |
| b. | Vanaf de zesde staatshervorming | 27 |
| c. | Enige duiding (gewenst)? | 29 |
| 4. | POOL DER PARASTATALEN | 30 |
| a. | Uitgangspunt | 30 |
| b. | Bijdragepercentage | 31 |
| c. | Spanningsveld | 31 |
| 5. | Federale politie | 34 |
| 6. | DUURZAME FINANCIERING VAN DE PENSIOENEN VAN DE LOKALE AMBTENAREN | 34 |
| a. | Uitgangspunt | 34 |
| b. | Gesolidariseerde pensioenfondsen van de provinciale en plaatselijke besturen | 36 |
| c. | Lokale politie | 37 |
| d. | Brandweershervorming | 38 |
| e. | Positie van de openbare ziekenhuizen | 38 |
| f. | Wettelijke basispensioenbijdrage | 39 |
| g. | Effectieve basispensioenbijdrage | 42 |

| | | |
|-------------|--|-----------|
| • | Algemeen | 42 |
| • | Fonds voor de amortisatie van de verhoging van de pensioenbijdragevoeten | 42 |
| • | Concrete uitvoering | 43 |
| h. | Responsabiliseringsbijdrage | 45 |
| • | Gedeeltelijke responsabilisering | 45 |
| • | Bepalen van de pensioenlast | 46 |
| • | Bijzondere regeling voor de hulpverleningszones | 47 |
| • | Volledige responsabilisering | 48 |
| • | Modaliteiten | 48 |
| • | Evolutie | 50 |
| i. | Regularisatiebijdrage | 50 |
| j. | Bijkomende financiering | 51 |
| k. | Voortschrijdende toename van de pensioenlasten | 52 |
| 7. | ACTUELE NOODZAKELIJKE BIJDRAGEVOETEN | 53 |
| 8. | TOEKOMST? | 55 |
| a. | Gestage stijging van de pensioenuitgaven | 55 |
| b. | Determinanten | 56 |
| III. | VIA DE WARME OF DE KOUDE KEUKEN | 61 |
| A. | RSZ ALS CENTRALE INNINGSINSTELLING | 63 |
| B. | FPD ALS CENTRALE UITVOERINGSINSTELLING | 64 |
| C. | NIEUWE ADVISERENDE INSTANTIES | 65 |
| D. | CAPELO | 66 |
| IV. | AMBTENAREN PENSIOENEN ALS KERS OP DE (INGEZAKTE) TAART? | 69 |
| A. | INLEIDING | 71 |
| B. | TOEPASSING VAN DE AMBTENAREN PENSIOENWETGEVING | 73 |
| 1. | GELDENDE WETGEVING | 73 |
| 2. | LOOPBAANVOORWAARDE | 73 |
| C. | TOEGANG TOT HET PENSIOEN | 74 |
| 1. | WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD | 74 |
| a. | Verhoging | 74 |
| b. | Politiesaga | 76 |
| c. | Andere bijzondere pensioenstelsels | 79 |
| • | As is... | 79 |
| • | ...to be | 80 |
| d. | Verder werken na de wettelijke pensioenleeftijd? | 80 |
| e. | Magistratuur als buitenbeetje | 83 |
| 2. | VERVROEGD PENSIOEN | 84 |
| a. | Combinatie van leeftijds- en loopbaanvoorwaarden | 84 |
| b. | Tijdsbonificatie voor diploma voor het pensioenrecht | 85 |
| c. | Verhogingscoëfficiënt voor de jaren met een voordeliger tantième | 87 |
| • | Regeling tot eind 2019 | 87 |
| • | Regeling vanaf 1 januari 2020 | 89 |
| • | Behoud in geval van een zware functie | 89 |
| d. | Besparingseffect? | 91 |
| • | Regering-Di Rupo | 91 |
| • | Regering-Michel | 91 |
| e. | Interferentie met de verloven voorafgaand aan de pensionering | 94 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| f. | Bijzondere regelingen | 95 |
| • | Situering | 95 |
| • | Militairen | 95 |
| • | Rijdend personeel van HR Rail | 96 |
| D. | HERVORMING VAN HET ZIEKTEPENSIEN | 97 |
| 1. | VROEGTIJDIGE PENSIONERING OM GEZONDHEIDSREDELEN | 97 |
| a. | Huidige regeling | 97 |
| b. | Re-integratie | 101 |
| 2. | VOORSTEL CPH 2020-2040 | 102 |
| a. | Argumentatie | 102 |
| b. | ZIV-scenario | 103 |
| c. | Gewaarborgd minimumpensioen <i>versus</i> ZIV-uitkeringen | 104 |
| 3. | VISIE VAN DE REGERING-MICHEL | 107 |
| a. | Interferentie met de rechtspositieregeling | 107 |
| b. | Sui generis-scenario | 109 |
| c. | Lopende ziektepensioenen | 110 |
| 4. | KOSTPRIJS (VERSCHUIVING)? | 110 |
| a. | Onderzoek | 110 |
| b. | Percentage van de totale statutaire weddemassa | 112 |
| c. | Open vragen | 115 |
| 5. | INTERMEZZO? | 116 |
| a. | Verhoging van de professionele re-integratiekansen | 116 |
| b. | Reflecties | 118 |
| E. | BEREKENING VAN HET PENSIEN | 121 |
| 1. | PENSIENFORMULE | 121 |
| 2. | TANTIËME | 121 |
| a. | Voor de hervorming-Di Rupo | 121 |
| b. | Hervorming-Di Rupo: minder en minder gunstige tantièmes | 123 |
| c. | Toekomstige hervorming-Michel: beperking tot de zware beroepen/functies | 123 |
| • | Situering | 123 |
| • | Bestaande preferentiële tantièmes | 124 |
| • | Oeverloze discussie? | 125 |
| d. | Voorontwerp van wet | 127 |
| • | Algemene criteria | 127 |
| • | Concretisering | 127 |
| • | Effecten op het bedrag van het rustpensioen | 129 |
| • | Praktische toepassing? | 129 |
| • | Technische noot in het licht van het vakbondsstatuut | 130 |
| • | Inhoudelijke reflecties | 131 |
| e. | Ter vergelijking: pensioenen van de volksvertegenwoordigers | 132 |
| 3. | AANNEEMBARE DIENSTEN | 133 |
| a. | Regel | 133 |
| b. | Hervorming-Di Rupo: voorafgaand akkoord voor sommige overheden | 133 |
| c. | Toekomstige hervorming-Michel: harmonisering? | 134 |
| d. | Loopbaanonderbreking als geval apart | 136 |
| e. | Diplomabonificatie onder vuur of in rook opgegaan? | 136 |
| • | Regering-Michel <i>contra</i> de CPH 2020-2040 | 136 |
| • | Overgangsregeling tot voordeel van de ambtenaren | 138 |
| • | Regularisatiebijdrage | 140 |
| • | Voorbeeld | 141 |
| • | Uniform systeem | 141 |

| | | |
|-----------|---|-----|
| • | Weerslag op de berekening van het pensioen | 142 |
| • | Besparingseffect? | 143 |
| • | Succes? | 143 |
| f. | Tijdelijke en contractuele diensten en het gemengde pensioen | 144 |
| • | Regering-Michel min of meer op dezelfde golflengte als de CPH 2020-2040 | 144 |
| • | Invoeren en afschaffen in een beweging | 145 |
| • | Uitzondering voor de tijdelijke personeelsleden in het onderwijs | 150 |
| • | Interferentie met het aanvullende pensioen | 152 |
| • | Gedachtevoer voor gevorderden | 153 |
| 4. | REFERENTIEWEDDE | 153 |
| a. | Hervorming-Di Rupo | 153 |
| b. | Toekomstige hervorming-Michel | 154 |
| c. | Wedde in de strikte betekenis | 155 |
| 5. | VAN LEEFTIJDSCOMPLEMENT OVER PENSIOENBONUS TOT DE AFSCHAFFING ERVAN | 156 |
| a. | Leeftijdscomplement | 156 |
| b. | Pensioenbonus | 156 |
| c. | Afschaffing van de pensioenbonus | 157 |
| 6. | MAXIMA | 157 |
| a. | Dubbele beperking | 157 |
| b. | Absoluut plafond | 158 |
| c. | Relatief plafond | 160 |
| F. | GEZINSDIMENSIE | 160 |
| 1. | VAN OVERLEVINGSPENSIOEN... | 160 |
| 2. | TOT OVERGANGSUITKERING EN TERUG... | 161 |
| 3. | HUWELIJK <i>VERSUS</i> WETTELIJKE SAMENWONING | 162 |
| 4. | PENSIOENRECHTEN IN HET GEVAL VAN ECHTSCHIEDING | 163 |
| G. | BETALING VAN HET PENSIOEN | 164 |
| 1. | ALGEMENE VERSOEPILING VAN DE CUMULATIIEGELS | 164 |
| 2. | CUMULATIE VAN BEROEPSINKOMSTEN EN AMBTSHALVE RUSTPENSIOEN VOOR 65 JAAR | 166 |
| 3. | CUMULATIE VAN EEN VERVANGINGSINKOMEN MET EEN ZIEKTEPENSIOEN | 167 |
| 4. | UNIEKE BETALING | 167 |
| 5. | KAPITAAL OF RENTE? | 168 |
| V. | TWEDE PENSIOENPIJLER VOOR DE OVERHEIDSCONTRACTANTEN: VUURWERK OP DE TAART? | 169 |
| A. | ANTECEDENTEN | 171 |
| B. | BESTAANDE REGULINGEN | 173 |
| 1. | ALGEMEEN | 173 |
| 2. | JURIDISCHE BASIS | 173 |
| 3. | VIGERENDE VEHIKELS | 173 |
| a. | RSZ/FPD/VVSG-stelsel | 173 |
| • | Situering | 173 |
| • | Werkingsfeer | 174 |
| • | Uitkering in rente | 176 |
| b. | OFP Provant | 176 |
| c. | CPP Limburg | 176 |
| d. | Eigen regeling | 177 |
| e. | Overzicht op het lokale bestuursniveau | 177 |
| f. | Andere initiatieven | 179 |
| 4. | VARIATIE IN DE PENSIOENBIJDRAGEVOETEN | 179 |
| a. | RSZ/FPD/VVSG-stelsel | 179 |

| | | |
|---------------------|---|-----|
| b. | Aanvullende pensioentoeelage via VIA4 | 180 |
| 5. | OGEO-FUND | 181 |
| 6. | BEHEER VAN EEN AANVULLEND PENSIOENPLAN | 182 |
| a. | Oude regeling | 182 |
| b. | Nieuwe regeling | 186 |
| C. | AANVULLENDE PENSIOENEN VOOR ALLE OVERHEIDSCONTRACTANTEN? | 186 |
| 1. | CONTEXT | 186 |
| 2. | INCENTIVE VOOR HET LOKALE BESTUURSNIIVEAU | 188 |
| a. | Principe | 188 |
| b. | Voorwaarden | 188 |
| c. | Communicerende vaten | 191 |
| D. | KLOOF TUSSEN HET AMBTENAREN PENSIOEN EN HET WERKNEMERS PENSIOEN | 193 |
| 1. | THEORETISCHE VERSCHILLEN | 193 |
| 2. | WEERSLAG IN DE PRAKTIJK | 196 |
| E. | AANPASSINGEN AAN DE WET AANVULLENDE PENSIOENEN | 197 |
| 1. | SITUERING | 197 |
| 2. | AANVULLINGEN | 198 |
| 3. | INTERFERENTIE MET DE REGELING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN | 199 |
| a. | Algemeen | 199 |
| b. | Specificaties | 201 |
| c. | Enkele bedenkingen in de marge | 204 |
| VI. | SUGGESTIES TER VERBETERING VAN DE RECEPTUUR | 207 |
| A. | PENSIOENFACTUUR 2.0 | 209 |
| B. | PLEIDOOI VOOR EEN GLOBALE EN CONSISTENTE PENSIOENHERVORMING | 210 |
| C. | HARMONISERING ZONDER UNIFORMERING | 213 |
| D. | GELIJKLOPENDE, MAAR OOK MEER FLEXIBELE TOEGANG TOT HET PENSIOEN? | 214 |
| 1. | IDENTIEKE TOEGANGSVORWAARDEN IN ALLE WETTELIJKE PENSIOENSTELSELS | 214 |
| 2. | FLEXIBILITEIT EN INDIVIDUELE VERANTWOORDELIJKHEID | 214 |
| a. | Nood aan meer flexibiliteit? | 214 |
| b. | Deeltijds pensioen als tussenformule? | 215 |
| c. | (Semi)actuariële correcties als tegengewicht? | 216 |
| E. | LANGER WERKEN VOOR HETZELFDE/EEN LAGER/EEN HOGER PENSIOEN? | 217 |
| 1. | LANGER WERKEN IS ÉÉN... | 217 |
| 2. | VOOR WELK PENSIOEN IS TWEE... | 218 |
| a. | Vraag en antwoord | 218 |
| b. | Voor een hoger pensioen | 218 |
| c. | Voor een lager pensioen | 218 |
| d. | Voor een deugdelijk pensioen | 220 |
| F. | VROUWONVRIENDELIJKE PENSIOENHERVORMINGEN? | 220 |
| G. | VERWORVEN VERWACHTINGEN | 221 |
| H. | GARANTIE VAN EEN KWALITEITSVOL PENSIOEN | 222 |
| I. | PUNTJES OP DE I | 222 |
| BIBLIOGRAFIE | | 225 |
| A. | OVERHEIDSDOCUMENTEN | 227 |
| 1. | BELEIDSNOTA'S PENSIOENEN | 227 |
| 2. | REGEERAKKOORDEN | 227 |
| 3. | RONDZENDBRIEVEN | 227 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| B. | MEDEDELINGEN | 228 |
| 1. | DIENST VOOR DE BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSTELSELS | 228 |
| 2. | FEDERALE PENSIOENDIENST | 228 |
| 3. | RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN | 229 |
| C. | RECHTSPRAAK | 230 |
| 1. | ARBITRAGEHOF | 230 |
| 2. | GRONDWETTELIJK HOF | 230 |
| 3. | RAAD VAN STATE | 230 |
| D. | RECHTSLEER | 231 |
| 1. | BOEKEN | 231 |
| 2. | BIJDRAGEN IN BOEKEN | 232 |
| 3. | TIJDSCHRIFTARTIKELEN | 234 |
| E. | VERSLAGEN EN RAPPORTEN | 236 |
| 1. | ACADEMISCHE RAAD | 236 |
| 2. | COMMISSIE PENSIOENHERVORMING 2020-2040 | 236 |
| 3. | EUROPEAN COMMISSION | 236 |
| 4. | FEDERAAL PLANBUREAU | 237 |
| 5. | HOGЕ RAAD VAN FINANCIËN | 238 |
| 6. | NATIONAAL PENSIOENCOMITÉ | 238 |
| 7. | ONDERZOEKSRAPPORTEN | 238 |
| 8. | ORGANISATIE VOOR ECONOMISCHE SAMENWERKING EN ONTWIKKELING | 239 |
| 9. | REKENHOF | 239 |
| F. | ANDERE NUTTIGE INFORMATIE | 240 |